

**Situation
Kindertageseinrichtungen**

**Beantwortung der Anfrage der
CDU-Fraktion vom 13.02.2023**

Top 3

Bedarfsplanung & aktuelle Warteliste

- Bedarfsplanung :
Sommer 2023 gemeinsam mit der Abteilung Schulen und Sport
- Punktesystem zur Platzvergabe:
➔ Prozessabschluss: Ende März
- AKTUELL unversorgte Kinder: 340

Bedarfsplanung & aktuelle Warteliste

- Erste Prognose:
Neuaufnahmen im Sep.'23: 105

■

➔ zum 30.09.2023 unversorgte Kinder : 235

Unversorgte Kinder **September 2023**

Kindergarten Ü3		Krippe U3	
vÖ	GT	vÖ	GT
99	41	60	35
140		95	

Bedarfsplanung & aktuelle Warteliste

Aufnahmestopp:

- Kath. Kita St. Elisabeth
- Kath. Kita St. Michael
- Kita Kunterbunt

Nicht belegte Plätze aufgrund von Personalmangel:

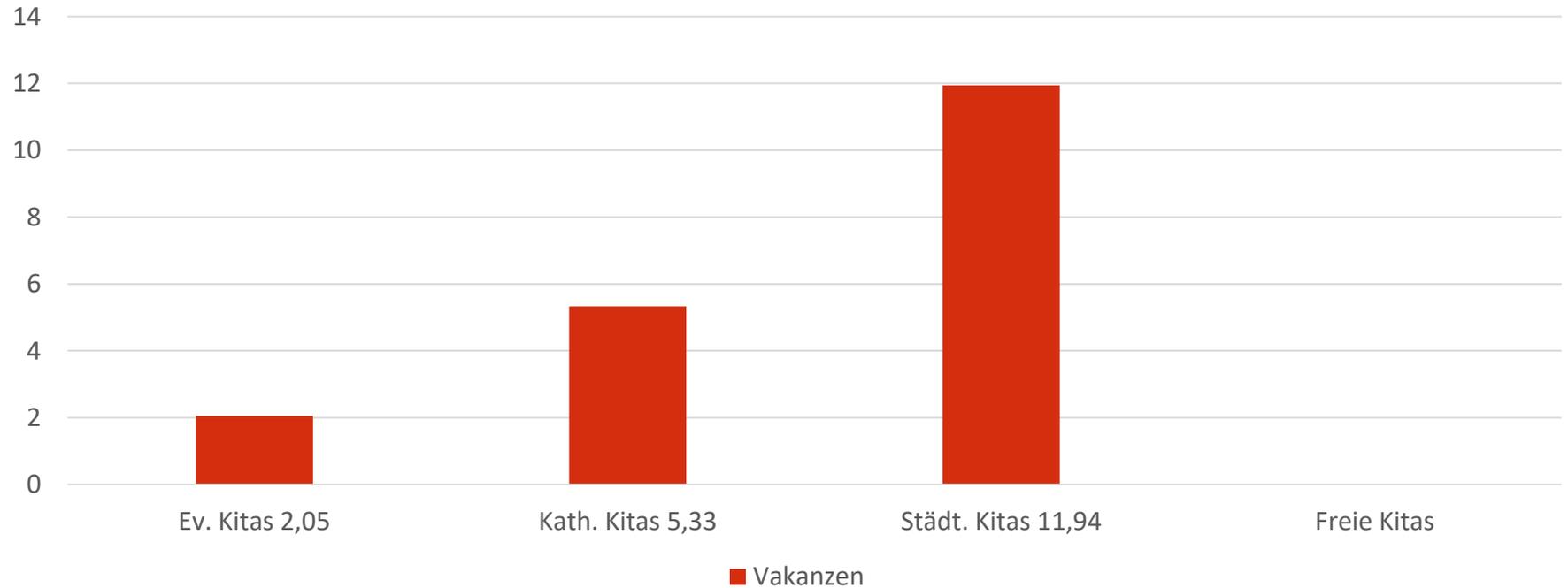
	U3	Ü3
Kath. Kita St. Elisabeth		13
Kath. KitaSt. Michael	2	
Kita Bienenkorb		25
Kita Kunterbunt	10	2
Ges.	12	40

Personalsituation

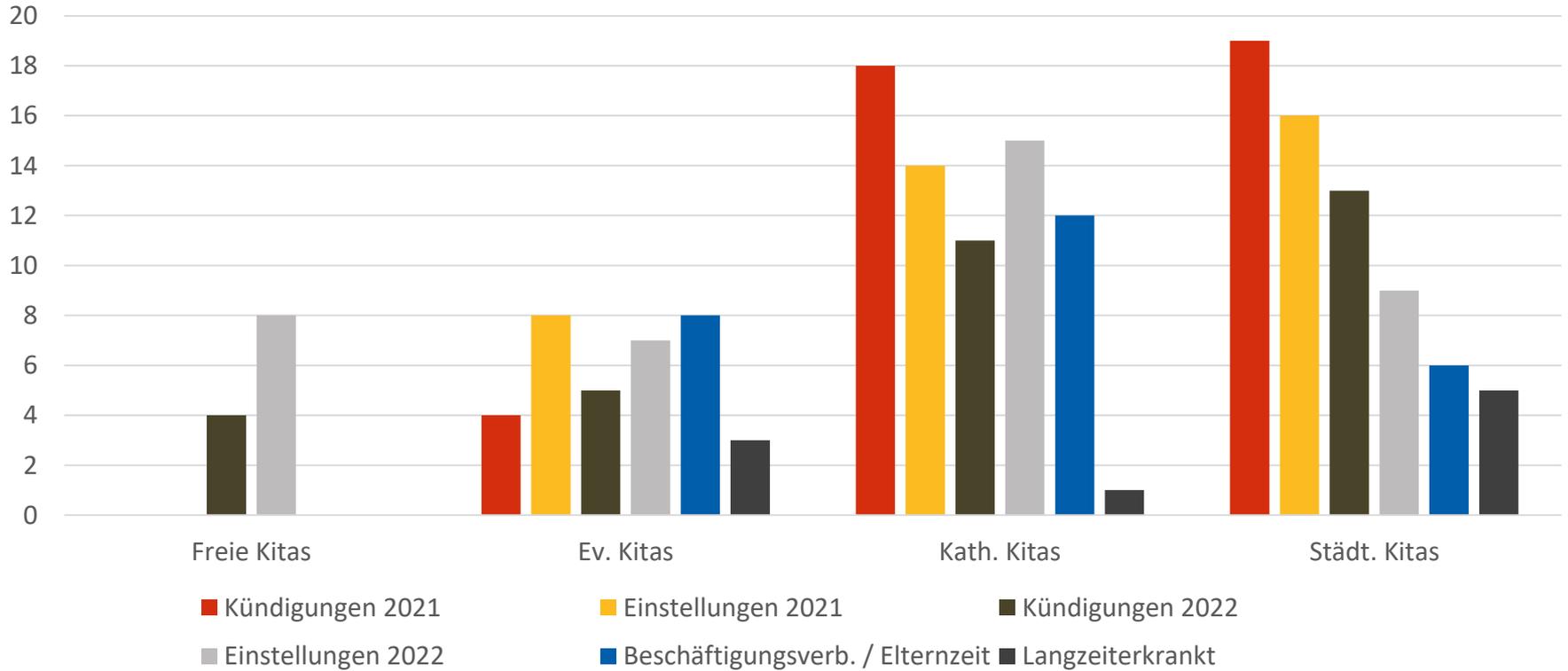
Vakanzen



Vakanzen



Personalsituation Kündigungen / Neueinstellungen



Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung & -bindung

Öffentlichkeitsarbeit:

- Internetauftritt
- Printmedien
- BaWü-Kampagne „Mehr bekommst du nirgendwo“
- Einrichtungsspezifische Stellenausschreibungen
- Banner, Plakate, Cartboards, Stadtbus (Linie 7312)

Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung & -bindung

Ausbildungs- und Aufklärungsoffensive:

- Info über alle Ausbildungsformen und –weg
- Aufklärungskampagne „Wer darf in einer Kita arbeiten?“
- Rekrutierung Spanischer Fachkräfte
- Maximum an Ausbildungsplätzen
- Präsenz auf Berufs- und Bildungsmessen
- Informationsveranstaltung „Wege in den Erzieher:innenberuf“ auf Kreisebene
- Kooperation mit den Fachschulen

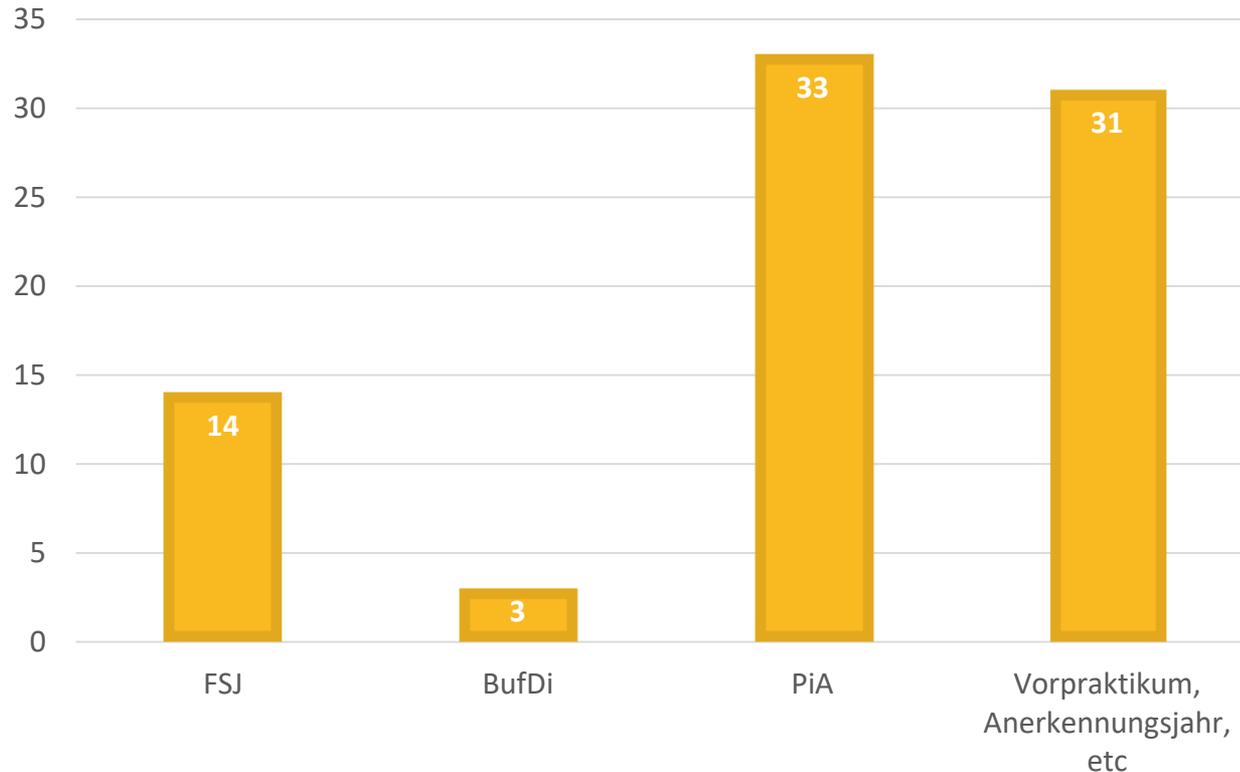
Hürden in der Ausbildung:

- Fehlende Schulplätze in Teilzeit & regional

Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung & -bindung



Aktuelle Ausbildungsplätze in allen Kitas in Rheinfelden:



81
Ausbildungsplätze

Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung & -bindung

Monetäre Anreize:

- Förderung privater Gesundheitsmaßnahmen
- Fahrkostenzuschüsse
- Maßnahmen im Rahmen eines Wiedereinstieges:
Kinderbetreuungszuschuss, Fortbildungen & Schulungen
während der Elternzeit
- Anwerbe- und Antrittsprämie

Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung & -bindung

Nicht-Monetäre Anreize:

- Flexible Arbeitszeitmodelle & Homeoffice
- Fachliche Begleitung, Teamcoaching, Supervision, Prozessbegleitung
- Unbefristete Anstellung
- Hilfe bei Wohnungssuche
- Kita-Platz für das eigene Kind
- Prüfung einer Betriebskita
- Betriebl. Gesundheitsmanagement: Mobiliar, Lärmschutz, Schulungen
- Dienstkleidung

Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung & -bindung

Fachkräftesicherung & -entlastung:

- Stärkung der Leitung (Freistellung: 5-gr.Kita KVJS: 0,36// Rhf.: 0,65, Coaching)
- Vergütung der ständigen Stv. Leitung ab 6 Gr.
- Enger & kontinuierlicher Dialog
- Notbetreuungsplan
- KEINE Überbelegung

Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung & -bindung

- Einstellen von Zusatzkräften
- Anschlussangebote durch externe Anbieter
- Antrag auf „VÖ+“
- Personalpflege: Mitarbeitergespräche, anonyme Zufriedenheitsbefragung, Wertschätzung von Seiten des Trägers (Kita-Tag, persönliche Präsenz)

Vielen Dank !