

A photograph of three young children in a classroom setting. On the left is a boy with short blonde hair and blue eyes, wearing a blue shirt. In the center is a girl with brown hair in a braid, wearing a green patterned top. On the right is a girl with blonde hair in a ponytail, wearing a red cardigan over a white shirt. They are all smiling and looking towards the camera. A yellow diagonal banner is overlaid on the bottom left of the image.

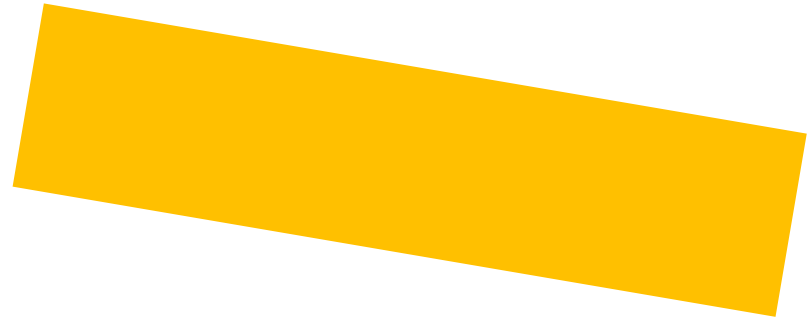
**Kommunales Personalkonzept zur
Ferienbetreuung im Rahmen des
GaFöG ab Schuljahr 26/27**

Teamstruktur

- Pädagogische Fachkraft (Teamleitung der Schulkindbetreuung oder Schulsozialarbeit)
- Betreuungskräfte
- „Ferienjobber“ (Honorarkräfte: Schüler:innen ab 16 Jahren, Studenten, Auszubildende)
- Auszubildende in der Schulkindbetreuung
- Freiwilligendienstleistende (FSJler)
- Ehrenamtliche

Weitere Akteure:

- Hausmeister
- Hauswirtschaftskräfte



Qualitätsstandards

- Betreuungsschlüssel: 1:12 Kinder
- Anwesenheit einer pädagogischen Fachkraft über den gesamten Betreuungszeitraum
- Schulung „Ferienbetreuung“ (2-tägig)
- Teambesprechung (2h) VOR der Durchführung des Angebotes
- Krankheitsvertretung: 8%
- Pausenspringer:in

Setting „Ferienbetreuung“ =
neu Gruppenzusammensetzung,
Dynamik,
Individuelle Herausforderungen

Kommunales Ferienbetreuungsangebot

■ Schulkindbetreuung „Dinkelkids“ – Standort Minseln

Ferien	Umfang	Plätze	Teamstruktur
Ostern (24.03.-02.04.27) Pfingsten (18.05.-21.05.27) Herbst (02.11.-05.11.2027)	8h / Tag	48	1 Päd. Fachkraft 1 Betreuungskraft 1 FSJler 1 Anerkennungsp. 2 Hauswirtschaftsk.

■ Schulkindbetreuung „Hebelkids“ – Standort Nollingen

Ferien	Umfang	Plätze	Teamstruktur
Ostern (24.03.-02.04.27) Pfingsten (24.05.-28.5.27) Herbst (02.11.-05.11.2027)	6h / Tag	36	1 Päd. Fachkraft 1 Betreuungskraft 1 FSJler

Kommunales Ferienbetreuungsangebot

- Stellenmehrbedarf von 0,4 Stellen
- = ca. 24.000€ Personalkosten

Vergütung

- Komm. Personal: Auszahlung der zusätzlich geleisteten Stunden
- Anerkennungspraktikanten und FSJler: regulärer Urlaubsanspruch →
=reguläre Arbeitszeit

Perspektivisch:

Akquise von externe Kräften „Ferienjobber“:

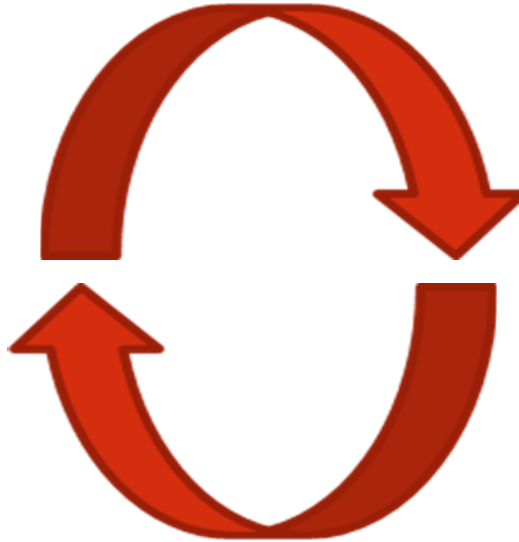
- Beschäftigungsformen: kurzfrist. Beschäftigung, geringfügige Beschäftigung, Übungsleiterpauschale, Ehrenamts- und Übungsleiterpauschale, Kombination von ehrenamts- und Übungsleiterpauschale
- Anpassung der bisherigen Regelung „ Verrechnung der Ferienzeiten mit der zu vergütenden Arbeitszeit“

Gebührenkalkulation

- Empfehlung des Städtetages: Entgelterhebung um den tatsächlichen Bedarf festzustellen
- Kostendeckende Kalkulation
- Grundlagen der jährlichen Gebührenkalkulation:
 - Personal-,
 - Sach-,
 - Gemeinkosten
 - Anzahl der Plätze
 - Ggf. Landeszuschuss (angedacht: 2,80€ pro Stunde)

Evaluation

- Personalausstattung
- Räume
- Gebühren
- Abläufe
- Prozesse





**Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit.**